



Führen und Leiten (3 Module + 1 Coaching)

Sicher und klar in der Rolle als Kita-Leitung

Nr: **V000000309**

Ort:

**Franz Hitze Haus Münster ,
Kardinal-von-Galen-Ring 50, 48149 Münster**

Datum:

11. Nov. 2024 - 14. Mai 2025

Inhalt

Die Übernahme einer Leitungsrolle mag für die Einen ein lang angestrebtes Ziel sein, dem sie mit Freude und Engagement entgegensehen. Für die Anderen kann es eine Aufgabe sein, die mit Unsicherheiten und Ambivalenzen besetzt ist. Wird die neue Leitungsfunktion als ehemalige Kolleg*in übernommen, ergeben sich daraus besondere Herausforderungen und Fragestellungen.

Wie auch immer man in eine Leitungsverantwortung kommt, die Ausgestaltung ist komplex und bedarf fortwährender Reflexion.

Das Ziel dieser Fortbildung "Führen und Leiten" ist es, Personen, die eine Leitungsrolle in Kindertagesstätten neu übernehmen, bei der Entwicklung eines sicheren Rollen- und Führungsverständnisses zu unterstützen. Dazu zählen Reflexion und Entfaltung der eigenen Rollenidentität, ein professionelles, klares Kommunikationsverhalten sowie der Blick auf mögliche Dynamiken im Team.

Fachliche Auseinandersetzung, konkrete Erprobung und Stärkung von kommunikativen Kompetenzen unterstützen die Teilnehmenden dabei, auch schwierige Situationen klar und sicher bewältigen zu können.

Diese Fortbildungsreihe wird in drei aufeinander aufbauenden Modulen in einem Zeitraum von sechs Monaten angeboten, so dass innerhalb der Gruppe eine regelmäßige Reflexion der Entwicklungen im praktischen Alltag erfolgen kann.

Modul 1 - Führungskompetenz und Leitungsidentität

Im ersten Block wird der Schwerpunkt auf die Erarbeitung eines eigenen Führungsverständnisses sowie auf die Rollenentwicklung als Leitung gelegt.

Inhalte

Was sind die Besonderheiten der Leitungsrolle?

Wie ist mein aktuelles Leitungsverständnis und welche Rollenbilder haben mich dabei geprägt?

Welche Kompetenzen bringe ich mit und wo liegen meine Entwicklungspotentiale?

Modul 2 - Kommunikation und Umgang mit schwierigen Situationen

Der zweite Block legt den Focus auf eine konstruktive Zusammenarbeit mit den Mitarbeitenden, widmet sich den Dynamiken von Gruppen, sowie spezifischen Rollen in einem Team.

Insbesondere der Umgang mit „schwierigen Mitmenschen“ und die Gestaltung von „herausfordernden Gesprächen“ wird intensiv bearbeitet, so dass die Teilnehmenden hier Sicherheit erhalten können.

Inhalte:

Wie kann ich unterschiedliche Phasen in der Gruppendynamik erkennen, einordnen und konstruktiv mitgestalten?

Was braucht ein gut funktionierendes Team?

Was braucht es, für einen konstruktiven Umgang mit herausfordernden Mitarbeitenden?

Wie gestalte ich „schwierige“ Gespräche und bereite diese vor?

Modul 3 - Selbstfürsorge in der Leitungsverantwortung

Im dritten Block geht es um die Gestaltung eines selbstverantwortlichen, gesunden Führungsstils, der aktiv angelegt und mit einem guten Blick auf die eigenen Ressourcen etabliert werden kann.

Inhalte:

Reflexion der bisherigen Entwicklung in der Leitungsverantwortung

Wie entwickle ich einen gesunden Führungs- und Arbeitsstil und bin gleichzeitig ein gutes Vorbild für meine Mitarbeitenden?

Wie schätze ich meine Stärken und Ressourcen ein?

Wo sehe ich für mich weiteren Entwicklungsbedarf?

Neben theoretischen Impulsen arbeitet die Fortbildung mit praktischen Übungen, Reflexion und Austausch in Groß- und Kleingruppe, Fallbesprechungen und Lösungsentwicklung für individuelle Anliegen. Dies kann besonders gut gelingen, wenn sich die Teilnehmenden aktiv mit ihren Themen und Fragestellungen einbringen.

Einige Wochen nach dem letzten Modul wird ein digitaler Coaching-Termin für alle interessierten Teilnehmenden vorgehalten, bei dem aktuelle Anliegen und erste Erfahrungen bei der Umsetzung in die Praxis mit der Referentin bearbeitet werden können.

Dozentin:

Barbara Rothgänger, Homepage Fadengang

Dipl.-Sozialpädagogin | Dipl.-Sozialarbeiterin | Systemische Beraterin | Systemische Supervisorin

Inhaltlich verantwortlich:

Andrea Kapusta

Referentin Kinder-, Jugend- und Familienhilfe | Fortbildung- und Weiterbildung

kapusta@caritas-muenster.de, Caritasverband für die Diözese Münster e. V., Kardinal-
von-Galen-Ring 45, 48149 Münster

Preis

1.290,00 € (inkl. Verpflegung) für Mitglieder des DiCV im Bistum Münster.

1.470,00 € (inkl. Verpflegung) für alle Anderen.

Für diesen Lehrgang sind keine Übernachtungen vorgesehen. Bitte wenden Sie sich bei Bedarf frühzeitig an das Tagungshaus.

Dozent*in

Barbara Rothgänger

Sie haben Fragen?

Ihr*e Ansprechpartner*in für diese Veranstaltung:

Tanja Semar

semar@caritas-muenster.de

Veranstalter

Caritasverband für die Diözese Münster e. V.

Kardinal-von-Galen-Ring 45

48149 Münster